



苏州斯宾耐特化纤科技有限公司

2025 年社会责任报告

董事长致辞

2025 年，是斯宾耐特在精密制造领域深耕细作的一年，更是我们深刻反思并践行企业公民责任的一年。我们始终坚信，企业的价值不仅在于创造经济利润，更在于对员工、对环境、对伙伴、对社会的积极影响。

本年，我们将“以精密制造赋能化纤产业”的使命融入社会责任的每一个维度：我们以创新技术助力化纤行业实现精密化、智能化升级，提升产品质量与生产效率；我们致力于打造绿色供应链，将环保理念贯穿产品全生命周期；我们关爱每一位员工的成长，构建安全、包容、多元的工作环境；我们积极回馈社区，投身公益，传递制造企业的温度与担当。

本报告是对我们过去一年责任实践的总结，也是一份面向未来的承诺。斯宾耐特将继续秉持“精益求精、诚信务实”的价值观，将社会责任深度融入公司战略，与各利益相关方携手，共创高效、绿色、可持续的未来。

一、关于本报告

本报告是苏州斯宾耐特化纤科技有限公司发布的 2025 年度社会责任报告，旨在向利益相关方系统、透明地披露公司在经济、环境和社会方面的非财务绩效。报告编制参考了全球报告倡议组织（GRI）



苏州斯宾耐特化纤科技有限公司

标准的核心要素，并结合公司所处行业及自身特点。

报告时间范围：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

报告发布周期：年度报告

报告数据说明：本报告所引用的财务数据来自公司年度财务报告，其他数据来自公司内部统计文件。

二、 公司治理与商业道德

1. 诚信经营与合规治理

治理结构：公司持续完善由董事会、监事会和经营管理层组成的法人治理结构，下设生产部、综合部、质量部、销售部等职能部门，确保决策科学、执行高效、监督有效。董事长孙银男兼任总经理，全面负责公司战略与运营管理。

反腐败与合规：全年组织全员商业道德与反贪腐培训 2 场，覆盖率达 100%。公司设立独立的举报渠道，并严格执行《员工商业行为准则》，全年未发生重大合规及廉政事件。

风险管理：建立了覆盖战略、运营、财务、法律等领域的全面风险管理体系，定期进行风险评估与演练，确保公司稳健运营。

2. 创新驱动与产业赋能

经济贡献：2025 年公司实现营业收入 1 亿元，纳税总额 350 万元，为地方经济发展做出持续贡献。

产业赋能：我们的精密计量泵及喷丝板产品已广泛应用于涤纶、



苏州斯宾耐特化纤科技有限公司

锦纶、丙纶、碳纤维等化纤纺丝领域，帮助客户实现熔体精准输送与稳定挤出，平均提升纤维品质合格率 5%，降低吨丝能耗 8%，助力下游客户实现绿色生产。

三、 员工关怀与成长

1. 权益保障与安全生产

员工结构：截至 2025 年底，公司在职员工 85 人，其中研发技术人员占比 31%。我们严格遵守劳动法规，劳动合同签订率、社会保险覆盖率均为 100%。

健康与安全：我们秉持“员工安全高于一切”的理念，全年组织安全演练 4 次，开展安全培训 12 场，实现了“零重大安全事故、零职业病”的目标。公司为各车间配备除尘及油雾净化设备，持续改善员工作业环境。

2. 人才培养与职业发展

学习成长：我们建立了内部培训体系，全年组织专业技能培训、安全生产培训、质量管理培训等 20 余场，员工人均培训时长 32 小时。实施了“技术”与“管理”双通道晋升体系，为员工提供多元发展路径。

员工关爱：年度员工满意度调研得分 86 分，处于行业高位。我们通过设立员工关怀基金、组织年度团建活动、提供免费健康体检、改善食堂伙食等多项举措，提升员工的归属感与幸福感。



四、 环境友好与绿色发展

1. 绿色运营

节能减排：我们持续推进绿色工厂建设，通过空压机变频改造、照明系统 LED 升级、热处理炉余热回收等措施，全年实现单位产值综合能耗同比下降 6.5%。

资源管理：生产废弃物分类回收率达 90%，金属废料（钢材、合金钢屑）回收利用率达 100%。通过工艺改进，将产品包装材料用量减少了 10%，优先采用可循环周转箱。

污染物控制：引进生活废水处理设备，处理达标后接管至苏州高铁苏水水务有限公司；加工车间配置油雾净化设备，废气净化效率达 95%以上；危废仓库安装油污净化器，有效控制无组织排放。

2. 绿色产品与供应链

生态设计：我们将环保理念融入产品设计，致力于开发高能效、长寿命、易回收的纺丝计量泵产品。2025 年，基于 CFD 数值模拟优化齿轮型线，产品容积效率提升 5%，单位产量能耗降低 10%。产品可回收利用率达到 90%。

绿色采购：我们将环保要求纳入供应商准入与评估标准，优先采购符合 RoHS 指令、REACH 法规的原材料，推动 85%的核心供应商签署了《环境保护承诺书》。



五、社会贡献与社区参与

1. 社区共建

本地就业：公司积极吸纳本地劳动力，2025 年本地员工占比达 65%，为周边社区居民提供稳定的就业岗位。

社区活动：组织员工参与社区环境整治、垃圾分类宣传等公益活动 3 次，参与人数 50 余人次，与社区建立良好互动关系。

2. 公益支持

教育捐助：向苏州市相城区渭塘镇慈善会捐赠 5 万元，用于扶老、助残、救孤、济困、赈灾等公益事业。

应急响应：在突发公共事件中，积极配合社区开展应急物资调配、志愿服务等，履行企业公民责任。

六、展望 2026

展望未来，斯宾耐特将把社会责任的履行推向新的高度：

1. 环境目标：启动公司层面的“碳足迹”盘查工作，建立范围一、范围二、范围三排放核算体系；制定科学的碳减排目标，力争单位产值能耗再下降 5%；推进光伏发电项目，提高绿电使用比例。

2. 社会目标：开展“精密制造进校园”科普公益计划，向青少年普及精密加工知识；系统性提升员工志愿者活动的专业性与影响力，年度志愿服务时长目标 200 小时。

3. 治理目标：进一步将 ESG 理念深度融入公司战略与供应链管



苏州斯宾耐特化纤科技有限公司

理；探索建立独立的 ESG 报告发布机制，提升信息披露透明度。

七、结语

我们深知，责任之路，道阻且长，行则将至。斯宾耐特愿与所有利益相关方携手，以精密制造之技，行社会责任之道，共同迈向一个更高效、更绿色、更美好的未来。

苏州斯宾耐特化纤科技有限公司

2026年3月2日

